

BILANCIO SOCIALE

2020



Tel.: 0331 1530376 - www.cooperativaalisei.it - info@cooperativaalisei.it - fb: aliseicooperativasociale

SOMMARIO

LETTERA DEL PRESIDENTE

1. *OBBIETTIVI DEL BILANCIO SOCIALE*
2. *METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE*
3. *DIVULGAZIONE E VISIBILITA' DEL BILANCIO SOCIALE*
4. *INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE*
5. *MISSION*
6. *VALORI*
7. *FATTORI RILEVANTI PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBBIETTIVI*
8. *FINALITA' PERSEGUITE*
9. *STRUTTURA DI GOVERNO E DI AMMINISTRARZIONE*
10. *ORGANI DI CONTROLLO E VIGILANZA*
11. *COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE*
12. *SERVIZI E BENEFICIARI*
13. *OBBIETTIVI ED ATTIVITA'*
14. *OUTPOUT/COERENZA/IMPATTO SOCIALE*
15. *MAPPA PORTATORE D'INTERESSI*
16. *CRITICITA' E STRATEGIE*
17. *ESAME SITUAZIONE FINANZIARIA*

Nel corso degli ultimi anni, gli aspetti evolutivi e estensivi che hanno caratterizzato la nostra attività di cooperazione, hanno determinato una nuova dimensione della società. Alisei si presenta oggi al territorio con una organizzazione più complessa, differenziata nelle attività, che però proprio per la rapida crescita mostra segnali di affaticamento che richiedono una speciale attenzione nell'intervenire. È necessario farlo mettendo in campo tutte le sensibilità possibili, cercando di concludere rapidamente la fase di ottimizzazione in corso alla luce del cambio di paradigma, da artigianale ad industriale, che consenta oggi di stabilizzare e consolidare la società in attesa della definizione del prossimo piano strategico necessario a definire nuove fasi di sviluppo. Questo come sempre e fortemente, con ben a mente la nostra missione sociale e la consapevolezza della importanza della nostra capacità di rispondere alle esigenze del nostro territorio, alla luce dell'aumento esponenziale del fabbisogno determinato dall'esponenziale crescita della povertà sulla quale la Pandemia solo ultimo degli effetti nefasti.

Quella Pandemia, quasi spinto da moti democratici, con varie modalità e specificità si è caratterizzata per saper incidere trasversalmente e negativamente su buona parte del sistema economico internazionale, nazionale e in quello, anche sulla vita di della nostra organizzazione. Pur operando in protezione a salvaguardando della lucidità di pensiero e di capacità di riflessione, poco si è riusciti nel contrastare quel flusso contaminante e trascinante di normative cogenti ai quali sottoposti che, se necessari alla salvaguardia delle sfere relazionali, non hanno certo aiutato il procedere e il raggiungimento degli obiettivi come da aspettative postesi ed attese.

E tuttavia, il 2020 è stato per ALISEI un anno di svolta che vogliamo interpretare positivamente. Indipendentemente dai meri risultati di gestione, i segnali di svolta incominciano a trovare riscontrabile evidenza sotto il profilo organizzativo gestionale, con passaggi importanti che certamente rilasceranno ancora più efficacemente i propri positivi effetti man mano le condizioni Pandemiche e i suoi subordinati normativi lo consentiranno. Il 2020 rimane l'anno in cui, con il contributo di tutti gli amministratori e soci, abbiamo dato prova della innata forte capacità di resilienza della società nei suoi componenti principali, i soci, gli operatori, gli amici e gli utenti che ci sono stati sempre vicini. Tutti insieme abbiamo vissuto questi momenti difficili ed insieme ci siamo supportati in quelli di maggior difficoltà confermandoci e rafforzandoci sul senso del nostro essere e di come questo nostro essere sia il cavallo di battaglia fondamentale che meglio di tutto, significhi l'approccio speciale ed unico dell'appartenenza al mondo ALISEI.

Maria Basile

Il Presidente

OBIETTIVI DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale ha l'obiettivo di illustrare in maniera chiara ed immediata il valore sociale prodotto dalla Cooperativa tramite l'attività svolta nel 2020.

Alisei desidera infatti comunicare in modo trasparente a tutti i portatori di interesse le azioni intraprese nella cooperativa e l'elaborazione del Bilancio Sociale diventa perciò preziosa occasione oltre che di conoscenza, di riflessione e dialogo e crescita per la nostra organizzazione, nella convinzione che la diffusione di una forte consapevolezza di quanto fatto e degli ottenuti punti di arrivo siano elementi basilari sui quali forgiare il in futuro a cui stiamo lavorando.

Il periodo di rendicontazione preso in esame è il medesimo del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020. Valori economici e finanziari riportati nel presente documento derivano pertanto dal Bilancio d'esercizio 2020.

Nel bilancio sociale abbiamo delineato in modo omogeneo, puntuale e completo le attività condotte nel corso dell'anno, i risultati raggiunti e gli impatti prodotti nell'esercizio 2020

Per facilitare la consultazione, nell'impostazione editoriale del documento si è scelto di presentare i dati con immagini, grafici e tabelle di sintesi ed un linguaggio di facile lettura.

Il processo di redazione del Bilancio ha incluso la definizione di un indice ragionato del documento, la raccolta e l'elaborazione dei dati da parte degli uffici competenti per materia, la redazione dei testi. Infine, il processo si è concluso con la revisione dei singoli capitoli da parte dei referenti interni interessati l'approvazione del documento nel suo insieme da parte del Consiglio d'Amministrazione prima e dell'Assemblea dei soci successivamente.

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale 2020 di ALISEI società sociale cooperativa, recepisce nei principi di redazione e nei suoi contenuti quanto previsto dai riferimenti normativi D.Lgs. 3 Luglio 2017 n. 112, D.Lgs. 3 Luglio 2017 n. 117 (Codice del Terzo Settore) e D.M. 4 Luglio 2019:

- rilevanza: riportiamo solo le informazioni rilevanti affinché i nostri stakeholder possano comprendere l'andamento dell'organizzazione e degli impatti economici, sociali e ambientali della nostra attività;
- completezza: abbiamo identificato i principali stakeholder che influenzano e sono influenzati dall'attività del nostro ente, fornendo loro tutte le informazioni per consentire di valutare risultati sociali, economici e ambientali;
- trasparenza: il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni è chiaro;
- neutralità: le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale;
- competenza di periodo: le attività e i risultati sono quelli dell'anno di riferimento;
- comparabilità: l'esposizione adottata rende possibile il confronto temporale con i risultati degli anni passati;
- chiarezza: le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile, accessibili anche a chi non è del settore;
- veridicità e verificabilità: sono esplicitate le fonti informative utilizzate;
- attendibilità: i dati sono riportati in maniera oggettiva;
- autonomia delle terze parti: autonomia e indipendenza di giudizio nel trattare specifici aspetti. In tutti i casi in cui è stato possibile, è presente il riferimento ad anni precedenti al fine di consentire un elemento di raffronto utile ad una lettura comparativa e ad una valutazione sull'andamento dell'attività nel tempo.

DIVULGAZIONE E VISIBILITÀ DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale 2020 è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 19/07/2021 per la delibera di approvazione, Alisei ne garantisce la massima diffusione e conoscenza presso i propri portatori di interesse. Una copia del Bilancio Sociale è sempre a disposizione presso la sede sociale per tutti i soci, lavoratori (dipendenti e collaboratori), sovventori, volontari, committenti portatori d'interesse e di chiunque a qualunque titolo volesse approfondire la conoscenza delle attività della cooperativa. E' inoltre possibile effettuare direttamente il download del Bilancio Sociale dal sito web della cooperativa www.cooperativaalisei.it.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

<i>NOME DELL'ENTE</i>	Alisei Società Cooperativa Sociale
<i>CODICE FISCALE e P.IVA</i>	03027420128
<i>TIPOLOGIA</i>	Cooperativa Sociale
<i>SEDE LEGALE</i>	Via Carcano 18, VARESE
<i>SEDE OPERATIVA</i>	Viale della Repubblica 44, BUSTO ARSIZIO
<i>SEDI SECONDARIE</i>	Via Valle Olona, Busto Arsizio
<i>NR ISCRIZIONE ALBO</i>	ALBO REGIONALE COOP. SOCIALI - A188696
<i>TEL. ALISEI</i>	0331/1530376
<i>TEL. CASA DI CORTE NUOVA</i>	0331/1393058
<i>TEL. ABBRACCIO</i>	0331/620562
<i>SITO INTERNET</i>	www.cooperativaalisei.it
<i>ADESIONE A CONSOZI/COOPERATIVE</i>	CONCERTO /BUSTO CARE/UIFIDI/CONF COOPERATIVE
<i>AREA TERRITORIALE D'INTERVENTO</i>	PROVINCIA VARESE /MILANO

MISSION

Alisei Cooperativa Sociale ONLUS vuole contribuire al *benessere della persona* portatrice di bisogni molteplici, trasversali e complessi di cui Alisei si fa carico innescando processi di cura ed assistenza quanto più completo. Alisei è impegnata nella progettazione e nella gestione di servizi socio-sanitari ed educativi volti a promuovere *la salute sia fisica che psicologica, con forte attenzione all'integrazione sociale, il diritto alla realizzazione individuale*, con particolare sensibilità ed attenzione alle condizioni complessive di svantaggio esenza discriminazioni di sesso, razza e pensiero politico.

VALORI

- *Partecipazione e Solidarietà*. Riteniamo la partecipazione a un progetto costruttivo fattore di crescita delle persone e delle organizzazioni.
- *Responsabilità*. Considerandoci parte della comunità e del territorio ci mettiamo in gioco nel contribuire a costruire un presente più sostenibile per tutti, assumendoci la responsabilità individuale, sociale e d'impresa.
- *Fiducia*. Abbiamo costruito con fiducia, lavoriamo chiedendo e dando fiducia, convinti che sia una risorsa in grado di generare valore.
- *Centralità della persona*. Riconosciamo la centralità della persona, nel suo diritto alla salute, nel perseguire il suo benessere e nella espressione della realizzazione di sé.
- *Uguaglianza ed Imparzialità*. Lavoriamo, collaboriamo nel pieno riconoscimento dell'uguaglianza dei diritti, senza distinzione di razza, sesso, lingua, religione, opinioni politiche, orientamento affettivo e sessuale.

FATTORI RILEVANTI PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI

Alisei opera secondo una politica di impresa sociale che riconosce come determinanti fattori di sviluppo:

- **l'innovazione**, nella convinzione che l'operato sociale sia un processo frutto di miglioramento continuo, che permette di aprire nuove opportunità, porsi interrogativi per individuare altre soluzioni volte a migliorare costantemente la qualità della vita delle persone
- **alto livello di professionalità dei lavoratori**, valorizziamo le potenzialità e competenze attraverso la cura degli aspetti di crescita e aggiornamento specialistico, assicurando continuità professionale ed il miglioramento delle condizioni lavorative
- **esserci, mettendoci a disposizione**, vogliamo contribuire alla crescita e coesione sociale, culturale ed economica della collettività, investendo nella capacità di analizzare, comprendere e farsi carico delle sue esigenze facendo del legame con il territorio uno dei principi fondanti dell'attività della cooperativa
- **la non autoreferenzialità**, facciamo parte di reti di relazioni che costituiscono la comunità e la sviluppano, collaboriamo, interroghiamo i bisogni, facciamo parte di cordate per trovare le risposte, promuoviamo contesti ed occasioni di dialogo con le istituzioni, le organizzazioni, la comunità.

Individuiamo alcune variabili che per la loro incidenza possono condizionarne il raggiungimento degli obiettivi perseguiti da Alisei e su cui monitoriamo costantemente:

- Lo sviluppo del contesto sociale, culturale, economico e politico, con particolare attenzione alle dinamiche specifiche post pandemiche dei territori di radicamento
- La presenza di nuovi competitors
- La modificazione dei bisogni esistenti nei territori di riferimento o la nascita di bisogni inediti

FINALITA' PERSEGUITE

Alisei vuole muoversi da protagonista portando un proprio contributo attivo alla realizzazione di un nuovo paradigma di economia sociale basata sulla valorizzazione liquida delle peculiarità e dei talenti di ognuno, internamente ad organizzazione e/o una rete quanto più ampia possibile auspicata. La progettazione, la gestione in proprio o con terzi protagonisti del terzo settore è elemento di fortificazione della propria azione quotidiana nell'intercettare e supportare i bisogni delle fasce fragili presenti sul territorio di riferimento: di seguito riportato in maniera integrale l'estratto dello Statuto vigente che definisce l'oggetto sociale della cooperativa

Considerati gli scopi sociali e l'attività mutualistica della società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto la gestione di servizi assistenziali - socio-sanitari ed educativi. In particolare la società si propone di perseguire i propri scopi mediante lo svolgimento delle seguenti attività statutarie:

1. fornire servizi diurni e notturni di assistenza integrativa e/o sostitutiva a quella familiare a domicilio, presso ospedali, presidi sanitari, case di cura, case di riposo, luoghi di villeggiatura, ecc., ad anziani, ammalati, disabili ed ai degenti avvalendosi anche delle prestazioni autonome di collaboratori non soci;
2. coordinare e gestire servizi socio-assistenziali generici e qualificati, servizi sanitari, infermieristici, prestazioni specialistiche, sia in proprio che in convenzione con Enti pubblici e privati nonché con organizzazioni di servizi, con espressa esclusione delle attività riservate ad iscritti a Collegi, Ordini o Albi professionali;
3. gestire servizi socio-educativi-assistenziali a tutela della persona, rivolti a ragazzi, giovani, studenti, ecc. per conto di Enti Pubblici e Privati nonché con organizzazione di servizi;
4. favorire la formazione professionale dei propri soci tramite appositi corsi utili ad elevare il livello delle prestazioni che i soci svolgono presso terzi;
5. adoperarsi affinché ciascun socio possa effettuare le proprie prestazioni professionali nel rispetto delle proprie capacità e della sua dichiarata disponibilità;
6. favorire un rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione;
7. l'assistenza e la cura di bambini, anziani, ragazze-madri, soggetti disabili psichici e fisici, volte all'integrazione nella vita sociale con riferimento alle leggi emanate ed emanande;
8. la realizzazione e la gestione d'opere per l'inserimento dell'anziano e del disabile psichico o fisico nella società (parchi pubblici, stabilimenti idrotermali, locali di ritrovo, biblioteche, alberghi, case albergo, casa per ferie o villaggi turistici, sale per concerti ed attività socio-culturali);
9. la realizzazione e/o la gestione di centri diurni, ivi compresi quelli d'assistenza e di incontro per minori, ragazze-madri, disabili psichici e fisici ed anziani;

10. la creazione o la gestione di case famiglie, comunità alloggio, case albergo, case protette per minori, ragazze-madri, disabili psichici e fisici, anziani ed altri soggetti privi d'assistenza familiare;
11. la gestione di housing e cohousing sociale;
12. la gestione di centri d'accoglienza per ospitalità diurna o residenziale temporanea;
13. l'organizzazione di soggiorni vacanze;
14. la gestione d'asili nido, micro-nido, scuole materne, nonché dei servizi ausiliari di collegamento; la gestione di strutture sociali scolastiche e parascolastiche, nonché di quant'altro possa essere necessario per assicurare condizioni materiali e sociali che permettono la realizzazione del diritto alla maternità ed il libero ed armonico sviluppo del bambino;
15. la promozione, in collaborazione con gli enti preposti, di studi e ricerche tendenti a favorire ogni iniziativa necessaria al conseguimento degli scopi sociali;
16. lo sviluppo di studi sulle condizioni ed i problemi delle persone svantaggiate, nonché l'effettuazione d'indagini conoscitive;
17. l'istituzione e la gestione del Tele-soccorso, Tele-assistenza e Tele-medicina;
18. la realizzazione e/o la gestione di soggiorni climatici marini, montani e termali;
19. l'assistenza domiciliare integrata organizzata e gestita anche in convenzione con personale specializzato;
20. la prestazione dell'assistenza e della cura degli anziani, dei portatori di handicap a domicilio o presso ospedali, case di cura, case di riposo e luoghi di villeggiatura;
21. la gestione di centri medici, strutture sanitarie e riabilitative;
22. svolgere attività di trasporto di persone che necessitano di cure sanitarie presso strutture convenzionate e non, ovvero soddisfare i bisogni primari e/o sociali in genere;
23. gestire servizi d'aiuto domestico alle famiglie dei portatori di handicap, di trasporto e di assistenza igienico-sanitario nelle scuole;
24. la realizzazione e/o la gestione di strutture extraospedaliere, ospedaliere, residenza sanitaria assistenziale R.S.A., per anziani prevalentemente non autosufficienti e disabili non assistibili a domicilio e richiedenti trattamenti continui, finalizzata a fornire accoglienza, prestazioni sanitarie, assistenziali e di recupero funzionale e sociale, con espressa esclusione delle attività riservate ad iscritti a Collegi, Ordini o Albi professionali;
25. la gestione di strutture, anche di natura turistico-ricettiva e/o sportiva, finalizzate all'erogazione di servizi educativi, di aggregazione e sociali;
26. svolgere attività di sensibilizzazione ed animazione delle comunità locali entro cui opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
27. effettuare qualsiasi altra attività avente obiettivi affini o complementari atti al raggiungimento degli scopi sociali, utilizzando contratti di collaborazione autonoma anche con non soci ed in ogni caso nel pieno rispetto della Legge 142/2001.

La Cooperativa potrà gestire ed erogare servizi nel rispetto e con eventuali autorizzazioni disposte da specifiche normative caso per caso.

Attività secondarie- diverse ma consentite dallo statuto in quanto strumentali rispetto alle attività di interesse generale

La Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale, commerciale e finanziaria (con esclusione di ogni attività finanziaria riservata di cui alla legge n. 197 del 5 luglio 1991 ed ai D.Lgs. n. 385 dell'1 settembre 1993 e 58/1998) necessarie e/o utili alla realizzazione degli scopi sociali, e comunque sia indirettamente che direttamente attinenti ai medesimi, nonché, fra l'altro, per la sola indicazione esemplificativa:

a) assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività

analoghe e comunque accessorie all'attività sociale;

b) costituire ed essere socia di società per azioni e a responsabilità limitata, anche cooperativa, ai fini del conseguimento degli scopi sociali della cooperativa, nonché stipulare contratti al fine di partecipare a gruppi cooperativi paritetici di cui all'art. 2545-septies del C.C.;

c) concedere avalli cambiari, fideiussioni ed ogni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito ai soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative;

d) dare adesione e partecipazione ad enti ed organismi economici, consortili e fideiussori diretti ad agevolare gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito;

e) promuovere e stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale. E' pertanto tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma;

f) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione od il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31/1/1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative;

g) emettere ogni altro strumento finanziario partecipativo e non partecipativo secondo la disciplina prevista nel presente statuto.

Tutte le attività devono essere svolte nei limiti e nel rispetto delle norme che ne disciplinano l'esercizio; in particolare, tutte le attività anche di natura finanziaria debbono essere svolte in ossequio al disposto delle leggi in materia, nonché nel rispetto della normativa in tema di attività riservate ad iscritti a Collegi, Ordini o Albi professionali.

STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

In continuità con l'anno 2019, nell'annualità 2020 è proseguito il controllo e la supervisione delle aree di attività con il duplice scopo di consentire ai nuovi amministratori una reale presa d'atto conoscitivo della organizzazione e di consentirne ed ottimizzarne il funzionamento. Si è consolidato l'obbiettivo di accorciamento della filiera di governo confermando il nuovo assetto gestionale con a capo funzioni decisionali all'intero del Cda. Il Cda attualmente composto da tre consiglieri che hanno provveduto ad eleggere al loro interno il presidente esercitano il loro ruolo a titolo gratuito. Il consiglio di amministrazione si è riunito nell'arco dell'anno 10 volte con una partecipazione del 100% degli eletti.

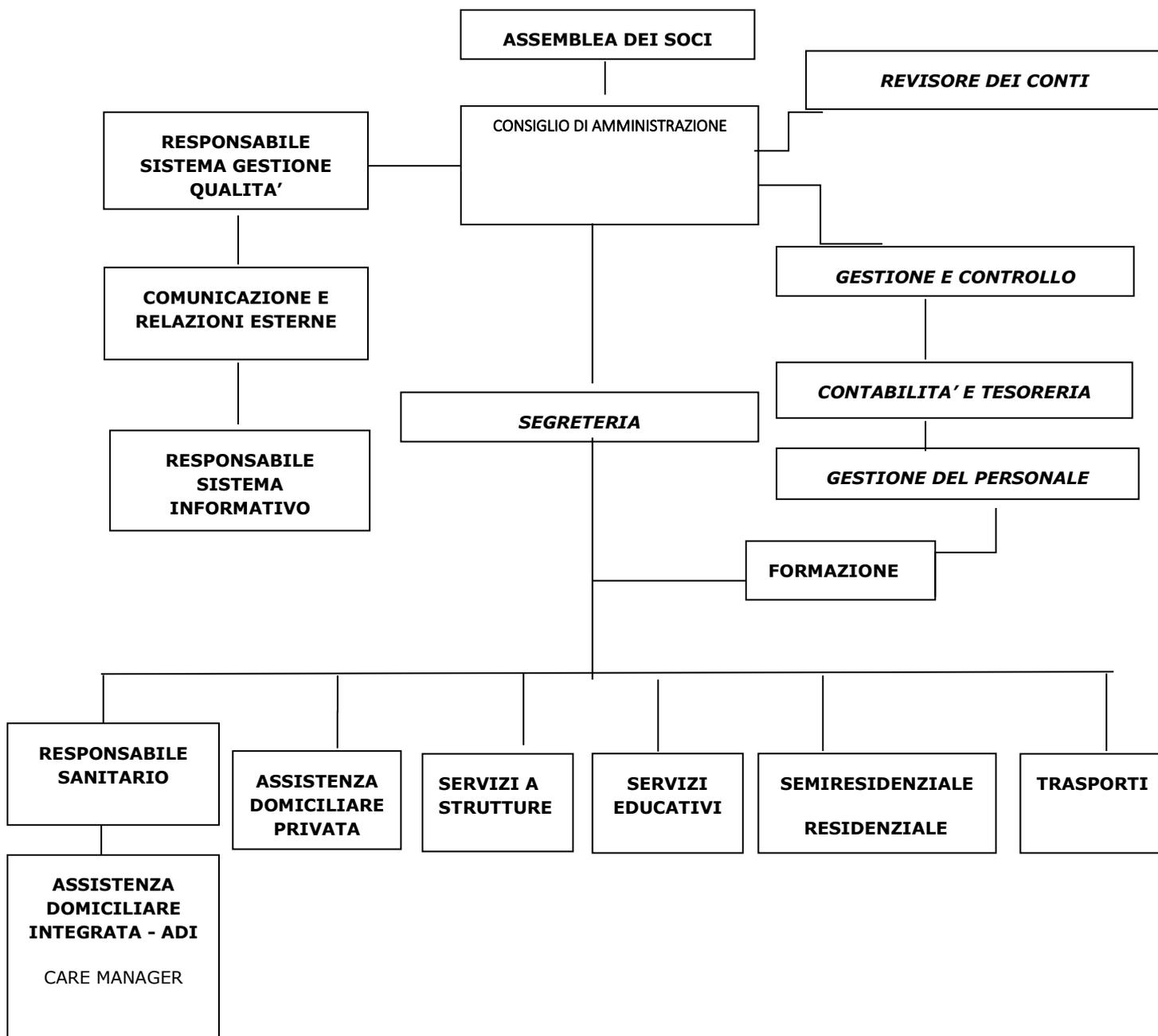
L'applicazione di procedure certificate secondo il modello UNI EN ISO 9001:2008 per quanto riguarda la gestione del Sistema di Qualità Aziendale è attualmente sospesa e in attesa di una revisione funzionale alle modificate evoluzioni strategico, mentre l'applicazione degli adempimenti di legge previsti dalla normativa sulla Sicurezza e prevenzione degli infortuni nei luoghi di lavoro (previsti dal D.Lgs 81/2008 e successive) e di Tutela della Privacy (D. Lgs 196/03 e successivo GDPR 2016/679) fanno capo a specifici Responsabili che garantiscono la corretta gestione ed applicazione di tali normative e modelli.

FORMA GIURIDICA

Alisei è una Cooperativa Sociale di tipo A, nata nel 2008 con l'obbiettivo di fornire prestazioni socio assistenziali, socio sanitarie e socio educative. Nel 2017 Alisei, come naturale esito di un consolidato

rapporto di collaborazione ed arricchimento reciproco ha portato a compimento una fusione per incorporazione con L'Abbraccio, cooperativa sociale di tipo A del territorio di Busto Arsizio che gestisce servizi educativi rivolti a minori e famiglie.

ORGANIGRAMMA FUNZIONALE



AMMINISTRATORI

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a sette, eletti dall'Assemblea dei soci, che ne determina di volta in volta il loro numero nominando altresì il revisore esterno dei conti

Gli Amministratori sono rieleggibili, non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed eventualmente uno o più Vice Presidenti, se questi non siano nominati dall'assemblea dei soci ed un segretario, anche in via permanente ed anche estraneo al Consiglio stesso. Il consiglio di Amministrazione si pone e sviluppa gli obiettivi strategici in linea con lo statuto della cooperativa e la politica di qualità e sicurezza. Tali obiettivi strategici e direzionali non sono vincolanti per la cooperativa, non superano generalmente il periodo triennale, ovvero, vengono riesaminati in sede di rinnovo cariche lasciando al nuovo Cda la possibilità di intervenire con una maggior libertà propositiva rispetto al mutamento e di contesto interno che esterno che nell'ambito dei mandati si sono andati a modificare. Tali obiettivi sono comunque diffusi all'interno della organizzazione attraverso comunicazioni opportune ed incontri specifici. La verifica di esercizio è strutturata tramite l'emanazione di documentazione quali il bilancio civilistico ed il bilancio sociale.

NOMINATIVO AMMINISTRATORE	RUOLO NEL CDA	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA MANDATO
Maria Basile	Presidente	07/11/2018	Approvazione bilancio Esercizio 2021
Michele Vitale	Consigliere	07/11/2008	"
Mariolino De Plano	Consigliere	07/11/2018	"

L'attuale Consiglio di Amministrazione è formato da 3 membri. Gli Amministratori, così come i soci volontari, non beneficiano di alcuna remunerazione per lo svolgimento della mansione gestionale né, di alcun rimborso a qualunque titolo elargibili. Nel corso del 2020 si sono riuniti 8 volte con una presenza media garantita pari al 99%

ORGANI DI CONTROLLO E DI MONITORAGGIO

REVISORE LEGALE

Il revisore legale dei conti ha esercitato in piena libertà ed autonomia la propria attività come da mandato assembleare ricevuto . La relazione al bilancio al 31/12/2020 non presenta eccezioni.

Revisore legale dei conti	Reg. revisori	Data nomina	Scadenza mandato
Dott. Alessandro Cattaneo	N° 12424	13 settembre 2019	Approvazione bilancio Esercizio 2021

VIGILANZA COOPERATIVE

Alisei è soggetta alla annuale vigilanza sugli enti cooperativi e ha superato positivamente e senza rilievi il controllo effettuato in data 10 febbraio 2020. L'ispezione viene svolta dal servizio di revisione di confcooperative su delega ministeriale in quanto ALISEI associata al sistema di confcooperative nazionale.

SOCI, DEMOCRAZIA E VITA ASSOCIATIVA

La compagine sociale, composta da sole persone fisiche, si è ampliata gradualmente nel corso degli anni, **passando dai 30 soci del 2014 a 41 soci al 31.12.2020**. Questo risultato è in linea con la politica di coinvolgimento del lavoratore di Alisei, che prevede il rispetto della libera decisione di associamento. dopo un opportuno periodo di conoscenza. Questo processo ha consentito fino ad ora una crescita graduale, forse non veloce, ma **stabile e rappresentativa in termini di consapevolezza e partecipazione**.

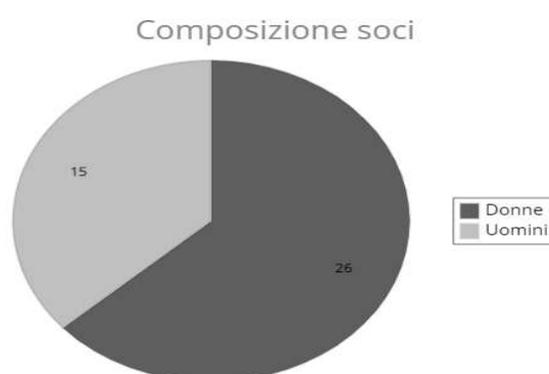
Il grafico evidenzia come il 2020 abbia rappresentato una fase di accettabile stabilità dal punto di vista degli associamenti. La cooperativa sta attraversando una fase di assestamento per rapida crescita effettuata e conseguente riorganizzazione . Non sono previste per ora impone ripensamento/rimodulazioni delle politiche di coinvolgimento ed adeguamento della attuale base associativa , se non quelle , pur modestissime, determinabili da cessioni di ramo di azienda.

La composizione della base sociale per tipologia di soci



13

Composizione base sociale per genere



L'insieme dei soci della cooperativa costituisce l'Assemblea dei soci si riunisce minimo una volta all'anno per la chiusura dell'esercizio sociale. Nel 2020 l'assemblea si è riunita 2 volte, il 15 gennaio ed il 16 ottobre con una partecipazione media dei soci pari al 58%

ATTIVITA' SVOLTE E BENEFICIARI

Alisei è una unità di offerta globale , che pone alla propria attenzione i fabbisogni trasversali provenienti dal territorio , organizzata per sostenere fasce bisognose senza discriminare di età , provenienza o domicilio

<i>Beneficiari</i>	<i>Domiciliare</i>	<i>Residenziale</i>	<i>Semiresidenziale</i>	<i>Territorio</i>
<i>Minori</i>	x		x	x
<i>Adulti</i>	x	X		
<i>Anziani</i>	x	X		
<i>Famiglie</i>	X			x

Area ADI – Assistenza Domiciliare Integrata

Alisei è società accreditata all'erogazione di Voucher Socio-sanitari in Lombardia dall'ATS dell'Insubria (Busto Arsizio, Castellanza, Gallarate, Somma Lombardo) e Ats della città Metropolitana Milano 1 (Legnano, Castano Primo e Azzate.) Rispetto alle annualità precedenti si registra una sostanziale continuità nei tre principali distretti di riferimento, con un andamento particolarmente positivo in quello di Busto Arsizio. Nello specifico il radicamento sui territori, la qualità a cui Alisei non rinuncia nell'erogare i servizi, la continuità offerta da un gruppo di lavoro attento e professionale garantiscono un aumento di incidenza e risposta ai bisogni del territorio.

Area Assistenza Domiciliare Privata

Alisei, grazie a questo comparto offre al territorio servizi di fisioterapia, assistenza infermieristica e socio assistenziale, presso il domicilio di utenti privati. Nell'ottica di accogliere bisogni di cura che stanno divenendo sempre più complessi, che richiedono uno sguardo olistico, una rete sistemica, Alisei ha incominciato una riflessione progettuale intorno a tre direttrici:

- il bisogno di cura dell'assistito
- il bisogno di cura del caregiver
- il coinvolgimento della rete familiare e l'approntamento dell'ambiente domestico.

Si registra una continuità di richieste interessanti: prestazioni ad ore sì ma più complesse e erogabili solo con una professionalità a 360 gradi in grado di coinvolgere più professionalità al domicilio.

Area Trasporti

Da ottobre 2014 Alisei dispone di un servizio per il trasporto con mezzo attrezzato delle persone con mobilità ridotta (persone malate, anziane o disabili) che possono usufruire del servizio per effettuare spostamenti sul territorio per le proprie necessità sanitarie, di cura e connesse alla gestione della quotidianità. Il trasporto viene effettuato da personale formato e garantisce l'apporto dei necessari ausili. In caso di particolari esigenze connesse alla condizione del trasportato è possibile prevedere la presenza a bordo di professionalità specifiche (ad esempio personale infermieristico). Attualmente anche questa area è in fase di ripensamento progettuale, le richieste si sono modificate nel tempo e stanno richiedendo un nuovo assetto.

Area Strutture

L'Area Strutture presidia le attività a carattere sanitario, socio - assistenziale ed educativo sviluppate da Alisei in ambito diverso da quello domiciliare. Nel 2020 sono state svolte le seguenti attività:

- Servizi socio assistenziali presso Istituto Filosofico Aloisianum di Gallarate
- Servizio infermieristico c/o centri prelievi
- Residenza Casa di Corte Nuova
- Centro Diurno Minori L'Abbraccio

Nello specifico Cooperativa Alisei si occupa di organizzare ed erogare il servizio di Animazione, attraverso personale con le qualifiche richieste.

Residenza Casa Di Corte Nuova

Nel 2015 è stata avviata la Residenza Casa di Corte Nuova, progettata, realizzata e gestita dalla cooperativa. Essa costituisce **la prima esperienza di gestione diretta da parte di Alisei di un servizio residenziale** e rappresenta una naturale evoluzione dell'esperienza maturata dal 2008 ad oggi. Essa coniuga infatti il desiderio di offrire una risposta alle criticità riscontrate nel lavoro in ambito domiciliare con la persona anziana (isolamento sociale, rischio di istituzionalizzazione precoce, possibilità di incidenti domestici, elevati costi di assistenza etc.) alla capitalizzazione dell'esperienza gestionale ed organizzativa mutuata dal lavoro dell'Area Strutture. Casa di Corte Nuova è pensata per persone anziane che desiderino vivere in una dimensione privata beneficiando di supporto alla vita quotidiana. Ospita persone autonome o con lievi limitazioni delle autonomie ed offre servizi di sostegno ad una propria indipendenza e sicurezza personale in un contesto di appartamenti privati. Garantisce inoltre spazi comuni e una ricca offerta di attività per il tempo libero e la socialità. La Residenza è pensata infatti per facilitare il mantenimento di una vita attiva e l'incontro con le altre persone e con il territorio. Casa di Corte Nuova si compone di alloggi (monolocali e bilocali completamente arredati ed attrezzati) dislocati su diversi piani. Inoltre sono presenti al suo interno a disposizione dei residenti una palestrina, un ampio salone relax con annessa tisaneria e un laboratorio per l'hobbistica. E' garantita la presenza h24 di personale socio assistenziale ed una gamma di servizi in supporto alla vita autonoma quali ad esempio: servizio socio-assistenziale, infermieristico, fisioterapico, servizi alberghieri e per il tempo libero con spazi di socializzazione (www.casadicortenuova.it).

Centro Diurno Minori L'Abbraccio

Da gennaio 2017 Alisei, con l'incorporazione della Cooperativa L'abbraccio, ha ampliato la propria gamma di servizi inserendo un nuovo segmento di prestazioni/azioni/progettualità dedicate al supporto socio educativo di minori (di età compresa tra i 6 e i 18 anni). Oggi l'equipe multidisciplinare convolta nella sua gestione, opera nel territorio accompagnando i minori nel loro processo di crescita, sviluppando attività collaterali e trasversali, a sostegno della funzione educativa/formativa genitoriale. La realizzazione degli obiettivi del Centro Diurno è affidata alle figure professionali che vi lavorano; la professionalità del personale che opera nel Servizio rappresenta uno dei valori di fondo per garantire qualità e cultura educativa. Pur presenti a vario titolo e con diverse funzioni, tutta l'équipe collabora in virtù delle finalità principali e collabora nella progettazione di progetti di partecipazione ai bandi.

OBIETTIVI ED ATTIVITA'

Alisei è una cooperativa sociale di tipo A e nasce nel 2008 dalla volontà di un gruppo di professionisti che, forti di un panorama di valori definito e condiviso, scelgono di mettere a disposizione le proprie competenze e capacità con l'obiettivo di offrire prestazioni/attività/servizi di tipo socio assistenziale, socio sanitario e socio educativo. La nascita e la vita dell'organizzazione è l'occasione, per coloro che vi partecipano, per costruire insieme nuove opportunità e migliori condizioni di lavoro, sia l'opportunità di realizzare progetti e servizi rispondenti a principi di qualità, accessibilità ed umanizzazione nei quali il gruppo si riconosce.

La cooperativa oggi sviluppa il suo impegno PRINCIPALMENTE nelle seguenti aree:

1. ASSISTENZA SOCIO ASSISTENZIALE in ambito domiciliare: *personale coinvolto ASA/OSS/ INFERMIERI/ASSISTENTE SOCIALE*
2. ASSISTENZA SOCIO ASSISTENZIALE /UDO ADI, *assistenza integrata socio sanitaria* in ambito domiciliare accreditata ATS INSUBRIA e ATS Milano 1: *personale coinvolto OSS; INFERMIERI/ FISIOTERAPISTI, EDUCATORI, GERIATRI , FISIATRA*
3. SERVIZI RESIDENZIALI/SEMIRESIDENZIALI E STRUTTURE: *personale coinvolto AUSILIARIO/ASA/OSS/INFERMIERE/EDUCATORE/PSICOLOGO/PSICOTERAPEUTA/GERIATRA/FISIATRA/ASSISTENTE SOCIALE*
4. SOCIO EDUCATIVI, in ambito semiresidenziale, scolastico e familiare: *personale coinvolto EDUCATORE/ PSICOLOGO/PSICOTERAPEUTA*

	ATTIVITA'	INPUT	BENEFICIARI
SOCIO-ASSISTENZIALE	Attività di sostegno in ambito familiare domiciliare	Risorse umane interne Risorse economiche messe a disposizione dai beneficiari	Componenti adulti fragili delle Famiglie residenti sul territorio
SOCIO- SANITARIA	Attività di sostegno in ambito familiare domiciliare e ambulatoriale	Risorse umane interne e professionisti esterni. Risorse economiche messe a disposizione dai beneficiari Risorse economiche messe a disposizione delle stazioni appaltanti	Componenti adulti fragili delle Famiglie residenti sul territorio
RESIDENZIALI E STRUTTURE	Gestione diretta o in rete di attività socio assistenziale	Risorse umane interne Risorse economiche messe a disposizione dalla utenza/ stazioni affidatarie	Componenti adulti anziani residenti/domiciliati presso strutture del territorio
SEMIRESIDENZIALI	Gestione diretta di servizi socio educativi	Risorse umane interne Risorse economiche messe a disposizione dalle stazioni affidatarie / beneficiari	Minori fragili del territorio
SOCIO EDUCATIVI	Servizi educativi /psicologici /psicoterapeutici e sostegno familiare	Risorse umane interne Risorse economiche messe a disposizione dalle stazioni affidatarie / beneficiari	Minori e le famiglie
	OUTPUT	OUTCOME	COERENZA

OUTPUT /COERENZA/IMPATTO SOCIALE

La completezza dei servizi offerti, la loro qualità, la presenza e conoscenza di Alisei nel territorio gli conferiscono una importante centralità. L'impatto della propria azione determinano un vantaggio generato per l'intera comunità, in forte coerenza con i dettami statutari e la sua mission, che oggettivizzano per il 2020 un numero di circa 11.501 accessi complessivi.

Alisei non ha rinunciato alla possibilità di sviluppare progetti di utilità sociale offerti ai destinatari senza compartecipazione di loro spesa, scegliendo a tale scopo di investire nella partecipazione a bandi pubblici e di fondazioni private che garantissero accesso ad erogazioni a fondo perduto. Attraverso questa attività è stato possibile sostenere quattro progettualità in rete con i servizi territoriali /ATS

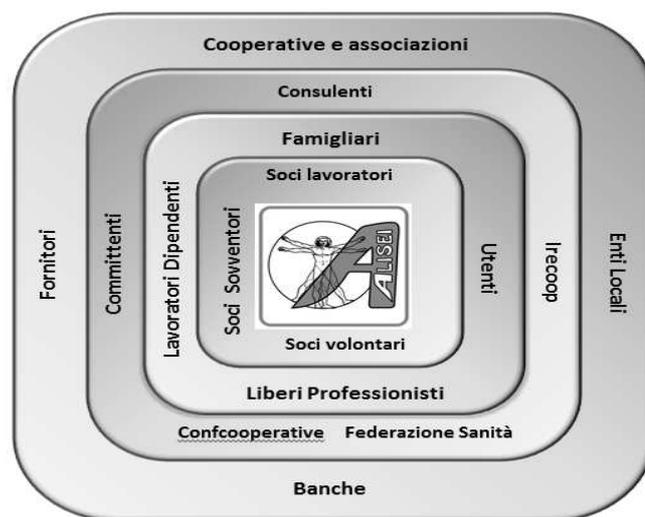
In particolare:

"RIFR@ZIONI, PASSAGGI, VELOCITÀ E CAMBIAMENTI NELL'ADOLESCENZA" con lo scopo di offrire una risposta organica di promozione al benessere, prevenzione e contrasto al disagio preadolescenziale e adolescenziale per

"LA TELA DEL SAPERE", progetto di contrasto alla povertà educativa cui finalità è di realizzare interventi socio-educativi rivolti a minori di età compresa tra i 5 e i 14 anni, che provengono da contesti di rischio (di carattere familiare, economico, sociale, culturale), e minori con bisogni educativi speciali (Autismo, ritardi cognitivi, disabilità correlate, DSA, ADHD). Il progetto a valere sull'Agenzia per la coesione Territoriale è attualmente in fase di valutazione

Si è inoltre concluso nell'arco del 2020 un progetto nato in collaborazione con ATS INSUBRIA avente l'obiettivo il contrasto delle dipendenze giovanili e lo sviluppo di peer education.

MAPPA DEI PORTATORI DI INTERESSE



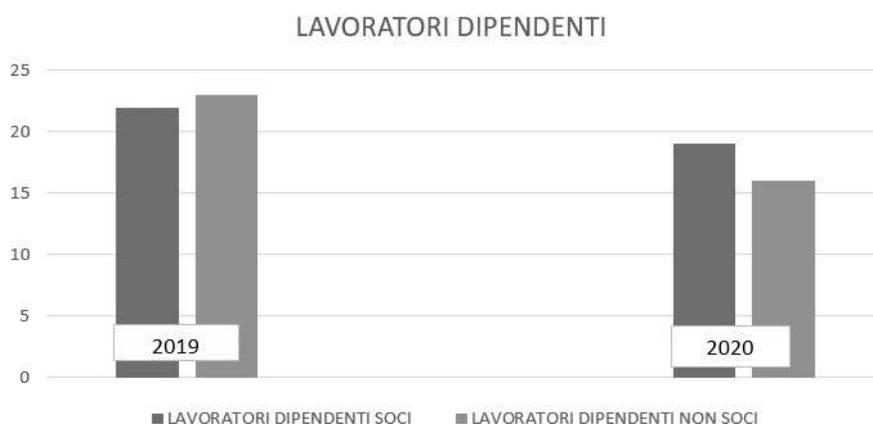
Alisei è una cooperativa sociale ETS e lo scopo **mutualistico si connota con due dinamiche fondamentali** : la **"mutualità in terna"**, legata al perseguimento di un vantaggio mutualistico rispetto alla compagine dei soci lavoratori e quella non meno importante della **"mutualità esterna"**, ovvero tutte le azioni sviluppate per il perseguimento dell'interesse generale della comunità esercitate in varie forme tramite la gestione

di servizi sociali e socio-sanitari ed educativi . Alisei un'organizzazione radicata nel territorio che per sua vocazione ha scelto di lavorare in rete con altre realtà del settore sociale, nella convinzione che solo facendo sistema sia possibile perseguire azioni e attività, fornire servizi in innovazione continua e con efficacia in termini di ricaduta sociale Obiettivi della cooperativa sono il valorizzare , potenziare e mettere a fattor comune le esperienze, promuovendo lo sviluppo del benessere nel proprio territorio di riferimento .

PORTATORI D'INTERESSE INTERNI

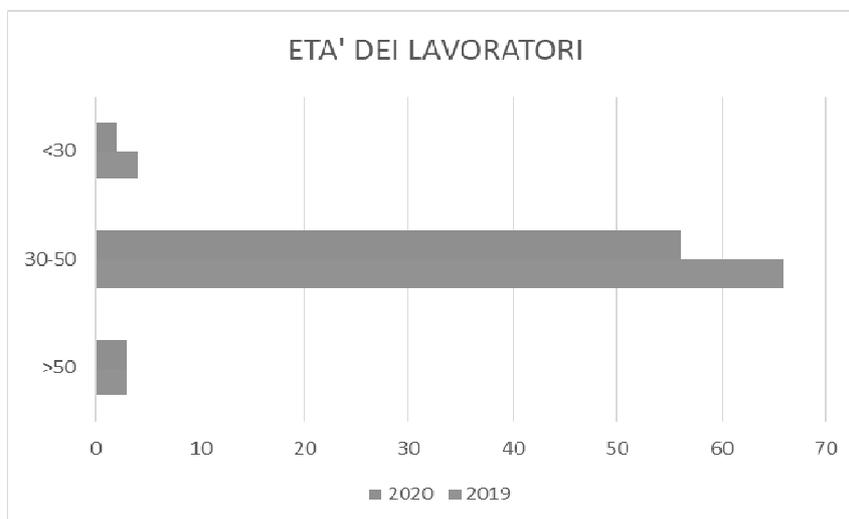
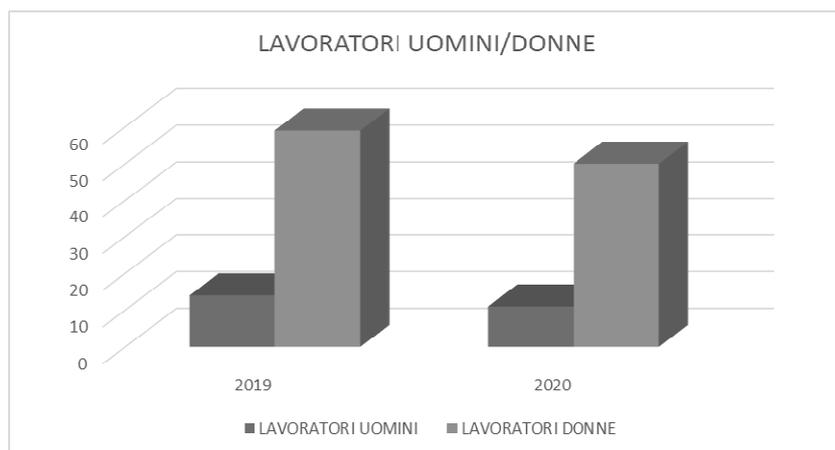
I principali portatori d'interesse, senza i quali non esisterebbe la cooperativa e senza i quali sarebbe impossibile assolvere alla mission sociale sono coloro che con diversi ruoli e titoli professionale formano l'ossatura stessa della cooperativa. Molta attenzione quindi viene posta nei confronti di quelli che definiamo i portatori d'interesse interni , che ricomprendono tutti i soci-lavoratori, i soci volontari, i lavoratori non soci, in professionisti coinvolti e tutte quelle persone che ad altro contribuiscono a garantire la continuità dei servizi. Alisei applica nei loro confronti in contratto collettivo delle cooperative sociali .Nella prima tabella sottostante, a sinistra il 2019 e a destra il 2020. Il differenziale determinati da operazioni di cessione di ramo d'azienda interno alle nuove politiche gestionali.

2019		2020	
LAVORATORI DIPENDENTI SOCI	22	LAVORATORI DIPENDENTI SOCI	19
LAVORATORI DIPENDENTI NON SOCI	23	LAVORATORI DIPENDENTI NON SOCI	16
	45		35

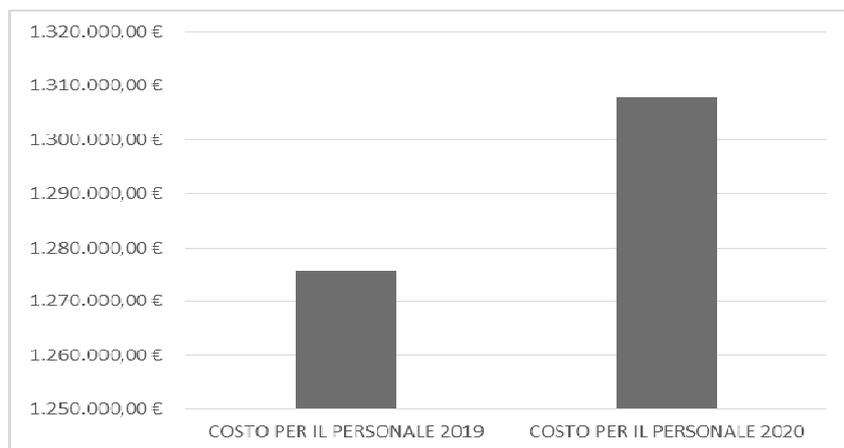


Viene confermata una organizzazione che guarda al femminile con un loro forte coinvolgimento in tutti i ruoli, operativi, di coordinamento ed apicali. Il dato complessivo dei collaboratori a partita iva che hanno collaborato con ALISEI.

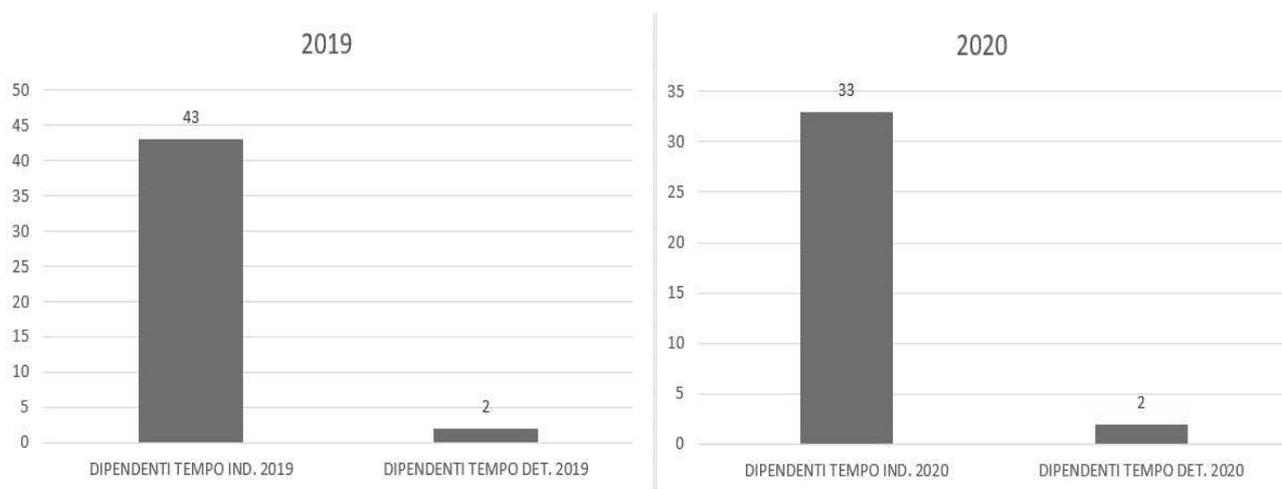
	2019	2020
LAVORATORI UOMINI	14	11
LAVORATORI DONNE	59	50



Alisei applica per i lavoratori, soci e non soci, il contratto nazionale delle cooperative sociali senza disparità di trattamenti che garantisce le indicazioni normative circa il rapporto tra la retribuzione lorda massima e minima.

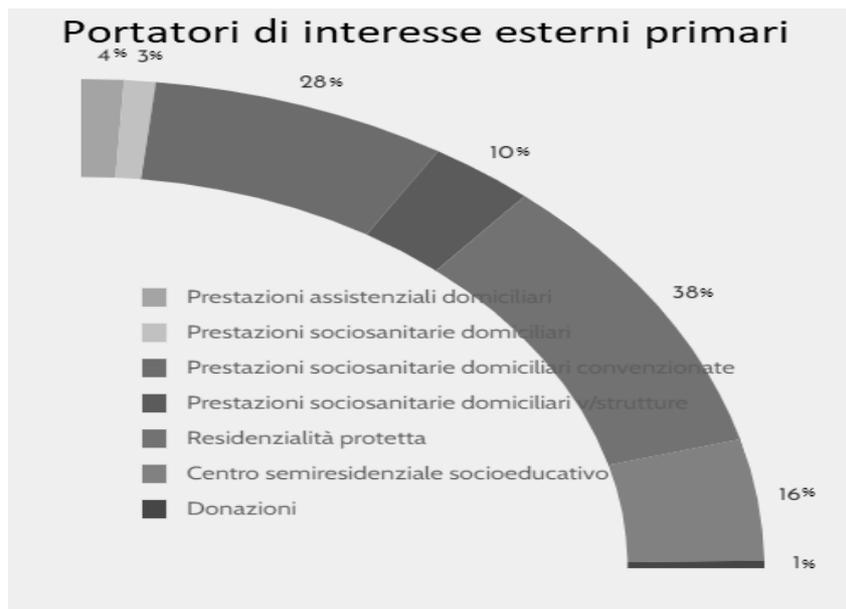


Il riferimento per dati omogenei comparabile anno su anno riporta per il costo del personale un impegno in diminuzione di € 95.000 . La tabella tiene invece conto di azioni di ratifica a valere su precedenti esercizi



PORTATORI D'INTERESSE ESTERNI

ALISEI ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, dalla promozione umana all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-assistenziali, socio-sanitari ed educativi. Opera nel totale rispetto della persona e del suo ambiente di vita. Inoltre, ponendosi in modo attivo e propositivo, collaborando alla stesura dei Piani di Zona, è presente in tutte le iniziative volte a promuovere risposte per i bisogni di cura e le fragilità dei diversi soggetti senza discriminare alcuno . La sua esistenza è legata alla sua capacità di lettura dei bisogni emergenti fornendone direttamente la risposta e la impossibilità e avendo chiari gli obiettivi di solidarietà sociale ed economica , collaborando con le altre strutture del territorio che ne condividono la mission. In senso generale , i portatori d' interesse esterni primario sono ritenuti gli utenti , ovvero coloro che beneficiano dei nostri interventi trasversali .L'attenzione massima rimane la famiglia , intesa come nodo cardanico dove nascono e si formano i principali fabbisogni sia verticali che tra pari , rispondere ad una li nascente esigenza si traduce in un beneficio non limitato alla specifica persona ma tracciarlo trasversalmente a tutto il nucleo allargandone l'effetto benefico



Tra i portatori d'interesse esterno secondari, Alisei colloca gli enti istituzionali con i quali interagisce e collabora. Sono portatori d'interesse esterni secondari il Comune dove hanno sede le sue sedi operative, il sistema sanitario nazionale nelle sue articolazioni territoriali, le principali ETS territoriali e limitatamente il sistema Bancario.

Portatori d'interesse terziari raggruppano i fornitori che vengono valutati dalle aree di pertinenza sulla base ed in ragione non esclusivo del miglior rapporto qualità prezzo. Rilevante nella valutazione, essendo Alisei su alcuni servizi attiva 24/24 e 7/7, la loro capacità ed elasticità di risposta rispetto alla nascenti necessità non pianificabili strutturalmente.

SEGNALAZIONI DI EVENTUALI CRITICITA' E CORRETTIVI/STRATEGIE DI MEDIO LUNGO TERMINE

Nel 2020 si sono sviluppati ulteriori ragionamenti tesi a stabilire nuovi approcci strategici sia sul piano societario che organizzativo. All'impegnativo start up avviato di CCN si è sommata la negativa influenza determinata dalla contaminazione normativa della impegnativa fase emergenziale Pandemica subita. Tale influenza negativa, intervenendo direttamente sulla impossibilità di consolidare la redditività di CCN hanno vincolato l'azione degli amministratori che sono stati chiamati a promuovere azioni correttive di salvaguardia a garanzia della continuità aziendale. La scarsa patrimonializzazione, classica di una piccola azienda cooperativa legata ad un capitale variabile determinata sostanzialmente dai soci e dal loro numero in una fase di sviluppo sostenuto con scarsa propensione all'indebitamento bancario e l'utilizzo di risorse proprie, intaccata dallo sforzo sostenuto chiama ad un'attenzione non rimandabile. Il principale degli obiettivi postesi nei correttivi attuati è stato quindi il finalizzarli a stabilizzare la Cooperativa sotto l'aspetto finanziario con l'immissione delle risorse necessarie. Le azioni correttive hanno già registrato i primi passaggi preliminari e troveranno l'iter conclusivo nell'esercizio 2021.

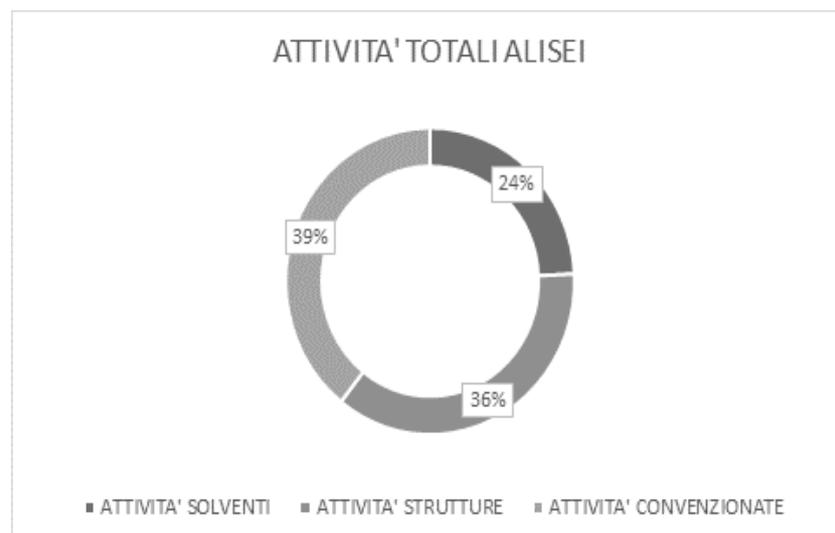
Per quanto concerne strategie future , l'interesse permane sulla importanza di azionare collaborazioni trasversali con altri ETS , rafforzare le relazioni istituzionali con l'obiettivo di approntare una nuova fase progettuale che abbia la maggior ricaduta positiva sul territorio nella consapevolezza di un aumento certo dei fabbisogni da esso proveniente ma anche dell'aumento dell'offerta proveniente da grosse società finanziariamente strutturate, dell'aumento delle difficoltà di reperimento delle risorse necessarie a sostenerne e quindi di una necessità di consolidamento che passa anche sulle capacità di suddividere i rischi d'impresa.

DATI SITUAZIONE FINANZIARIA

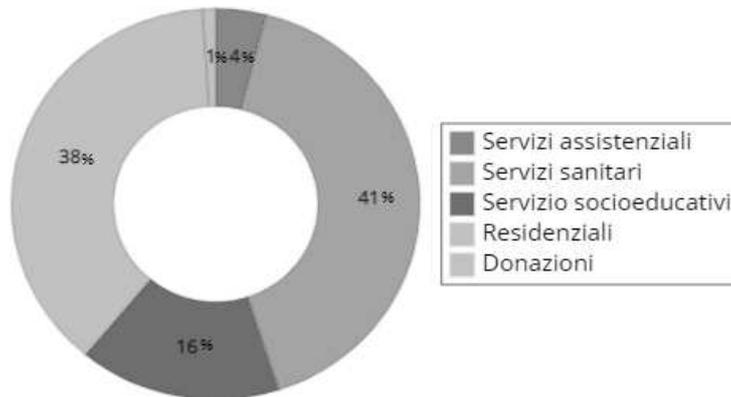
In questa sezione vengono evidenziate le modalità attraverso le quali la Cooperativa crea e distribuisce la ricchezza prodotta . I dati economici finanziari espressi sono ripresi dal bilancio d'esercizio , comparati nel tempo e riclassificati secondo le indicazioni e obblighi normativi .

PRODUZIONE della ricchezza

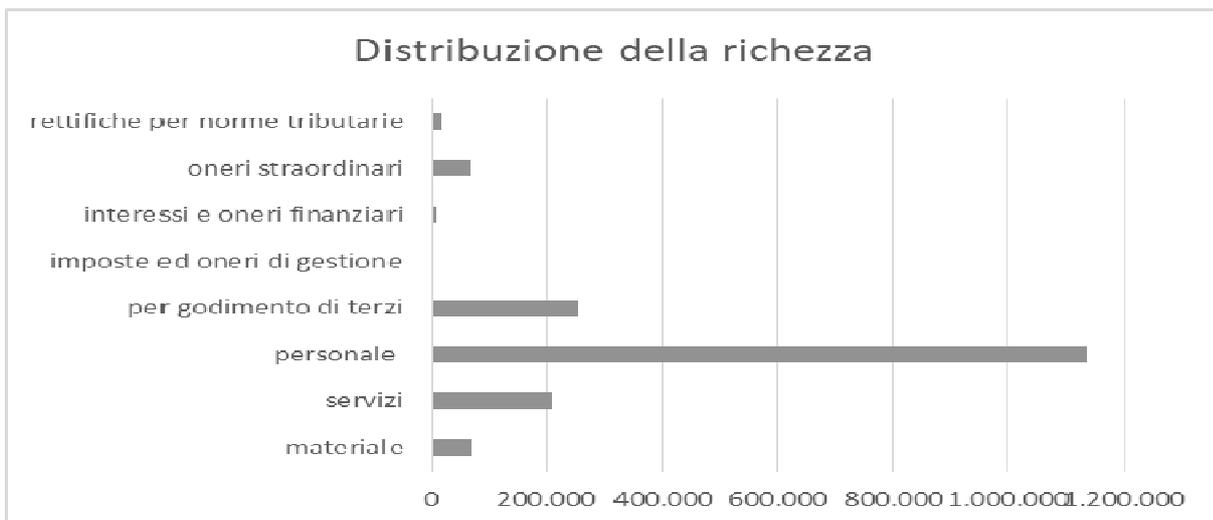
La tabella sottostante illustra i volumi di produzione della ricchezza prodotti nel 2020, suddivisi in funzione dei portatori d'interesse.



Produzione di ricchezza per area



DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA



materiale	69.873
servizi	211.704
personale	1.134.039
per godimento di terzi	254.926
imposte ed oneri di gestione	915
interessi e oneri finanziari	8.229
oneri straordinari	67.828
rettifiche per norme tributarie	15.726

ALISEI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio riclassificato

Fascicolo Fascicolo dal 01/01/2020 al 31/12/2020
Struttura Abbreviato - D.lgs. 139/2015

	31/12/2020	31/12/2019
STATO PATRIMONIALE ATTIVO		
A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI	0	125
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I - Immobilizzazioni immateriali	77.546	76.678
II - Immobilizzazioni materiali	65.484	63.526
III - Immobilizzazioni finanziarie	32.157	61.928
Totale immobilizzazioni (B)	175.187	202.132
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I - Rimanenze	10.890	8.683
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	0	0
II - Crediti		
Esigibili entro l'esercizio successivo	315.608	330.204
Esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Imposte anticipate	0	0
Totale crediti (II)	315.608	330.204
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV - Disponibilità liquide	32.266	133.712
Totale attivo circolante (C)	358.764	472.599
D) RATEI E RISCONTI	9.059	17.357
TOTALE ATTIVO	543.010	692.213
STATO PATRIMONIALE PASSIVO		
A) PATRIMONIO NETTO		
I - Capitale	87.675	91.775
II - Riserva da sovrapprezzo delle azioni	0	0
III - Riserve di rivalutazione	0	0
IV - Riserva legale	59.432	59.432
V - Riserve statutarie	0	0
VI - Altre riserve	2	-1
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0	0
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	-200.976	-95.949
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	-161.639	-105.026
Perdita ripianata nell'esercizio	0	0
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
Totale patrimonio netto (A)	-215.506	-49.769
B) FONDI PER RISCHI E ONERI	0	0
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	180.004	163.056
D) DEBITI		
Esigibili entro l'esercizio successivo	480.345	459.669

ALISEI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio riclassificato

Fascicolo Fascicolo dal 01/01/2020 al 31/12/2020

Struttura Abbreviato - D.lgs. 139/2015

	31/12/2020	31/12/2019
Esigibili oltre l'esercizio successivo	86.000	95.840
Totale debiti (D)	566.345	555.509
E) RATEI E RISCONTI	12.167	23.417
TOTALE PASSIVO	543.010	692.213
CONTO ECONOMICO		
A) VALORE DELLA PRODUZIONE		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.539.072	1.705.186
2), 3) Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione	10.890	8.683
2) Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	10.890	8.683
3) Variazioni di lavori in corso su ordinazione	0	0
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	0	0
5) Altri ricavi e proventi		
Contributi in conto esercizio	8.164	3.346
Altri	43.000	26.635
Totale altri ricavi e proventi	51.164	29.981
Totale valore della produzione	1.601.126	1.743.850
B) COSTI DELLA PRODUZIONE		
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	77.785	61.423
7) Per servizi	627.640	651.432
8) per godimento di beni di terzi	241.936	235.232
9) per il personale:		
a) salari e stipendi	538.272	601.830
b) oneri sociali	142.516	167.563
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	41.781	55.845
c) Trattamento di fine rapporto	37.817	40.238
d) Trattamento di quiescenza e simili	3.964	6.607
e) Altri costi	0	9.000
Totale costi per il personale	722.569	825.238
10) ammortamenti e svalutazioni:		
a),b),c) Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	0	44.859
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	0	26.655
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	0	18.204
c) Altre svalutazioni delle immobilizzazioni	0	0

ALISEI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio riclassificato

Fascicolo Fascicolo dal 01/01/2020 al 31/12/2020

Struttura Abbreviato - D.lgs. 139/2015

	31/12/2020	31/12/2019
d) Svalutazione dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	5.726	1.500
Totale ammortamenti e svalutazioni	5.726	46.359
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	0	0
12) Accantonamenti per rischi	0	0
13) Altri accantonamenti	0	0
14) Oneri diversi di gestione	75.522	24.604
Totale costi della produzione	1.751.178	1.844.288
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	-150.052	-100.438
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI:		
15) proventi da partecipazioni		
da imprese controllate	0	0
da imprese collegate	0	0
da imprese controllanti	0	0
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	0	0
altri	0	0
Totale proventi da partecipazioni	0	0
16) altri proventi finanziari:		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
da imprese controllate	0	0
da imprese collegate	0	0
da imprese controllanti	0	0
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	0	0
altri	0	0
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	0	0
b), c) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni e da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	0	374
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni	0	0
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	0	374
d) proventi diversi dai precedenti		
da imprese controllate	0	0
da imprese collegate	0	0
da imprese controllanti	0	0
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	0	0
altri	1	1

ALISEI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio riclassificato

Fascicolo Fascicolo dal 01/01/2020 al 31/12/2020

Struttura Abbreviato - D.lgs. 139/2015

	31/12/2020	31/12/2019
Totale proventi diversi dai precedenti	1	1
Totale altri proventi finanziari	1	375
17) interessi e altri oneri finanziari		
verso imprese controllate	0	0
verso imprese collegate	0	0
verso imprese controllanti	0	0
verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	0	0
altri	2.317	5.218
Totale interessi e altri oneri finanziari	2.317	5.218
17-bis) utili e perdite su cambi	0	0
Totale proventi e oneri finanziari (C) (15+16-17+-17-bis)	-2.316	-4.843
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE.:		
18) Rivalutazioni:		
a) di partecipazioni	0	0
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	0	0
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	729	255
d) di strumenti finanziari derivati	0	0
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	0	0
Totale rivalutazioni	729	255
19) Svalutazioni:		
a) di partecipazioni	10.000	0
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	0	0
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	0	0
d) di strumenti finanziari derivati	0	0
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	0	0
Totale svalutazioni	10.000	0
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (D) (18-19)	-9.271	255
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	-161.639	-105.026
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
Imposte correnti	0	0
Imposte relative a esercizi precedenti	0	0
Imposte differite e anticipate	0	0
Proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale/trasparenza fiscale	0	0

ALISEI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio riclassificato

Fascicolo Fascicolo dal 01/01/2020 al 31/12/2020

Struttura Abbreviato - D.lgs. 139/2015

	31/12/2020	31/12/2019
Totale imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	0	0
21) UTILE (PERDITA) D'ESERCIZIO	-161.639	-105.026